

tühis

İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ

Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası
Tarafından Üç Ayda Bir Yayınlanır. Parasızdır.

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE HİZMET SEKTÖRÜ
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI
ADINA

Cilt: 25 - Sayı: 3 - 4 - 5 - 6

Şubat - Mayıs - Ağustos - Kasım 2014

Ömer DOĞANAY
İmtiyaz Sahibi

Yaşar ÖZGÜRSOY
Sorumlu Yayın Müdürü

Ali Rıza ARSLAN
Yayına Hazırlayan

TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi
Kasım / 2002 tarihinden itibaren
Hakemli Dergi olarak Yayınlanmaktadır.

Yönetim Yeri
Kuzgun Sokak No: 103
06540 A.Ayrancı / ANKARA
Tel: (0.312) 440 02 07 (Pbx)
Fax: (0.312) 440 02 08
Web: tuhis.org.tr
E-posta: tuhis@tuhis.org.tr
E-posta: dergi@tuhis.org.tr

TÜHİS
İş Hukuku ve İktisat Dergisi Basın Ahlâk
Yasasına Uymayı Taahhüt Eder.

Dergide yayınlanan yazıların
her hakkı saklıdır.
Yazılı izin alınmadan
iktibas edilemez.
Yayınlanan yazılar
yazarın kendi görüşüdür.
Sorumluluğu kendine aittir.
Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü
Kamu İşverenleri Sendikası'nı bağlamaz.

Dergiye gönderilen yazılar
yayınlanmasa dahi iade edilmez.

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın
Baskı Tarihi: 26 Aralık 2014
Basıldığı Yer: ANKARA

BASIMCININ ADI VE ADRESİ

Hermes Tanıtım Ofset Baskı Hizm. Kağ. Ltd. Şti.
Büyük Sanayi 1. Cad. No: 105 İskitler/ANKARA
Tel: (0.312) 384 34 32 Faks: (0.312) 341 01 98
www.hermesofset.com

İÇİNDEKİLER

Prof. Dr. Nüvit GEREK

İŞ KANUNU İLE BAZI KANUN VE KANUN
HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASI İLE BAZI ALACAKLARIN YENİDEN
YAPILANDIRILMASINA DAİR 6552 SAYILI
KANUNUN DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ

1

Prof. Dr. Ercan AKYİĞİT

MADEN İŞYERLERİNDE ÇALIŞMA SÜRELERİ VE
FAZLA ÇALIŞMA

21

Tülin BAYRAKTAR

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI'NIN KURUMSAL
SOSYAL SORUMLULUK ALGISİ: SA 8000
UYGULANABİLİRLİĞİ

35

HUKUK BÖLÜMÜ

YARGITAY KARARLARI

45

MEVZUAT BÖLÜMÜ

6552 SAYILI KANUNLA 4857, 4734, 4735,
6331 VE 6356 SAYILI KANUNLARDA
YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

71

TÜFE DEĞİŞİM ORANLARI

77

ÜYE KURULUŞLARIMIZ

80

SENDİKAMIZ TÜHİS'İN AMACI

Sendikanın amacı, üyelerinin mevzuat ve toplu iş sözleşmelerinden doğan hak ve menfaatlerini korumak; üyelerinin işyerlerinde iş ve çalışma şartlarını memleket ekonomisine, mevzuata ve üyelerin menfaatlerine uygun olarak verimliliği arttıracak şekilde düzenleyici tedbirler alınmasını ve geliştirilmesini sağlamak; Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek, ana hatları ile mevzuat yönünden tatbikat beraberliğini sağlamak; İşverenler ile İşçiler, İşçi Teşekkülleri arasında iyi münasebetler ve karşılıklı işbirliği kurulmasını teşvik, devamını temin ve üyelerini mevzuat dairesinde temsil etmektir.

SENDİKAMIZ TÜHİS'İN FAALİYET KONULARI

Sendika, amacı doğrultusunda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve diğer mevzuatın imkan verdiği her türlü muamele, faaliyeti ve teşebbüslerde bulunur.

Bu muamele, faaliyet ve teşebbüslerin başlıcaları şunlardır;

1) Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek, toplu iş uyuşmazlıklarının doğmasını önlemek gayesi ile üyelerine tavsiyelerde bulunmak ve aracılık etmek,

2) İşkolları Yönetmeliği'nde belirtilen tüm işkollarında, bu işkollarının gerektirdiği maddi ve manevi himayeyi temin etmek için bu işkollarını temsilen resmi makamlarla, hakiki ve hükmi şahıslarla gereken her türlü temasları yapmak,

3) İş uyuşmazlıklarında, ilgili makam ve mercilere, arabulucuya, hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurmak, temsilci göndermek, görüş bildirmek,

4) Kanunun cevaz verdiği hallerde lokavt ilan etmek ve benzeri yetkileri kullanmak, lokavtı kaldırmak,

5) Mevzuat hükümleri çerçevesinde, amacıyla ilgili milli ve milletlerarası kuruluşlara üye olmak veya bunların toplantılarına katılmak, kanun ve milletlerarası antlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,

6) Mevzuat hükümleri çerçevesinde, amacıyla ilgili olarak basılı bülten, gazete, dergi, kitap gibi periyodik olan veya olmayan her türlü yayımlar ve sair her türlü muamele, teşebbüs ve görevleri yapmak,

7) Sendika mensuplarının ve üyesi Kamu İşverenleri personelinin mesleki bilgilerini artıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek, toplu iş sözleşmesi uygulamalarında yeknesaklığı sağlayacak seminer, kurs ve konferanslar tertiplemek, eğitim, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisler kurmak veya bu tür tesislerin kurulmasına katkıda bulunmak, boş zamanlarını iyi ve nezih bir şekilde geçirmelerine imkânlar sağlamak,

8) İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi konulara ait sosyal mevzuatın hazırlanması ve uygulanması ile yakından ilgilenmek, görüş ve düşüncelerini ilgili merci ve makamlara duyurmak,

9) Sendika amacının gerektirdiği menkul ve gayrimenkulleri satın almak, satmak, kiraya vermek, bunlar üzerinden mevzuatla sınırlı olmak kaydıyla her türlü tasarruflarda bulunmak,

10) Mevzuata aykırı olmamak üzere amacına uygun her türlü faaliyette bulunmak,

11) Üyelerinin İş Hukukundan ve bu Anatazükten doğan münasebetleri üzerinde koordinasyon ve işbirliği sağlamak,

12) Üyelerine her türlü adli ve hukuki müzaheretle bulunmak

13) Çalışma hayatından, mevzuattan, örf ve adetten, Toplu İş Sözleşmesinden ve üyelerinin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri dahilinde üyelerini temsil etmek ve bu münasebetle açılan davalarda husumete ehil olmak.