

# tühis

## İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ

Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası  
Tarafından Üç Ayda Bir Yayınlanır. Parasızdır.

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE HİZMET SEKTÖRÜ  
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI  
ADINA

Cilt: 24 - Sayı: 6 / Cilt: 25 - Sayı: 1-2

Mayıs - Ağustos - Kasım 2013

Ömer DOĞANAY  
İmtiyaz Sahibi

Yaşar ÖZGÜR SOY  
Sorumlu Yayın Müdürü

Ali Rıza ARSLAN  
Yayına Hazırlayan

TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi  
Kasım / 2002 tarihinden itibaren  
Hakemli Dergi olarak Yayınlanmaktadır.

Yönetim Yeri  
Kuzgun Sokak No: 103  
06540 A.Ayrancı / ANKARA  
Tel: (0.312) 440 02 07 (Pbx)  
Fax: (0.312) 440 02 08  
Web: tuhis.org.tr  
E-posta: tuhis@tuhis.org.tr  
E-posta: dergi@tuhis.org.tr

### TÜHİS

İş Hukuku ve İktisat Dergisi Basın Ahlak  
Yasasına Uymayı Taahhüt Eder.

Dergide yayınlanan yazıların  
her hakkı saklıdır.  
Yazılı izin alınmadan  
iktibas edilemez.

Yayınlanan yazılar  
yazarın kendi görüşüdür.  
Sorumluluğu kendine aittir.

Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü  
Kamu İşverenleri Sendikası'nı bağlamaz.

Dergiye gönderilen yazılar  
yayınlanmasa dahi iade edilmez.

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın  
Baskı Tarihi: 31.12.2013  
Basıldığı Yer: ANKARA

### BASIMCININ ADI VE ADRESİ

Hermes Tanıtım Ofset Baskı Hizm. Kağ. Ltd. Şti.  
Büyük Sanayi 1. Cad. No: 105 İskitler/ANKARA  
Tel: (0.312) 384 34 32 Faks: (0.312) 341 01 98  
www.hermesofset.com

### İÇİNDEKİLER

**Prof. Dr. H. Nüvit GEREK**

6356 SAYILI KANUNUN GREV VE LOKAVT  
KONUSUNDA ÖNGÖRDÜĞÜ DEĞİŞİKLİKLER

1

**Yrd. Doç. Dr. Sevgi Işık EROL**

GENÇLERE YÖNELİK AKTİF İSTİHDAM  
POLİTİKALARI: JAPONYA, KORE, ÇİN VE  
TÜRKİYE ÖRNEKLERİ

15

**Dr. Fatih YILMAZ**

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
KANUNU'NDA ÖNLEYİCİ YAKLAŞIM VE  
İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

44

**Mehmet Zülfi CAMKURT**

ÇALIŞANLARIN KİŞİSEL ÖZELLİKLERİNİN İŞ  
KAZALARININ MEYDANA GELMESİ ÜZERİNDEKİ  
ETKİSİ

70

**HUKUK BÖLÜMÜ**

YARGITAY KARARLARI

102

**TÜFE DEĞİŞİM ORANLARI** 124

**ÜYE KURULUŞLARIMIZ** 126

EK: HABER BÜLTENİ

## **SENDİKAMIZ TÜHİS'İN AMACI**

Sendikanın amacı, üyelerinin mevzuat ve toplu iş sözleşmelerinden doğan hak ve menfaatlerini korumak; üyelerinin işyerlerinde iş ve çalışma şartlarını memleket ekonomisine, mevzuata ve üyelerin menfaatlerine uygun olarak verimliliği arttıracak şekilde düzenleyici tedbirler alınmasını ve geliştirilmesini sağlamak; Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek, ana hatları ile mevzuat yönünden tatbikat beraberliğini sağlamak; İşverenler ile İşçiler, İşçi Teşekkülleri arasında iyi münasebetler ve karşılıklı işbirliği kurulmasını teşvik, devamını temin ve üyelerini mevzuat dairesinde temsil etmektir.

## **SENDİKAMIZ TÜHİS'İN FAALİYET KONULARI**

Sendika, amacı doğrultusunda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve diğer mevzuatın imkan verdiği her türlü muamele, faaliyeti ve teşebbüslerde bulunur.

Bu muamele, faaliyet ve teşebbüslerin başlıcaları şunlardır;

1) Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek, toplu iş uyuşmazlıklarının doğmasını önlemek gagesi ile üyelerine tavsiyelerde bulunmak ve aracılık etmek,

2) İşkolları Yönetmeliği'nde belirtilen tüm işkollarında, bu işkollarının gerektirdiği maddi ve manevi himayeyi temin etmek için bu işkollarını temsilen resmi makamlarla, hakiki ve hükmi şahıslarla gereken her türlü temasları yapmak,

3) İş uyuşmazlıklarında, ilgili makam ve mercilere, arabulucuya, hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurmak, temsilci göndermek, görüş bildirmek,

4) Kanunun cevaz verdiği hallerde lokavt ilan etmek ve benzeri yetkileri kullanmak, lokavtı kaldırmak,

5) Mevzuat hükümleri çerçevesinde, amacıyla ilgili milli ve milletlerarası kuruluşlara üye olmak veya bunların toplantılarına katılmak, kanun ve milletlerarası antlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,

6) Mevzuat hükümleri çerçevesinde, amacıyla ilgili olarak basılı bülten, gazete, dergi, kitap gibi periyodik olan veya olmayan her türlü yayımlar ve sair her türlü muamele, teşebbüs ve görevleri yapmak,

7) Sendika mensuplarının ve üyesi Kamu İşverenleri personelinin mesleki bilgilerini artıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek, toplu iş sözleşmesi uygulamalarında yeknesaklığı sağlayacak seminer, kurs ve konferanslar tertiplemek, eğitim, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisler kurmak veya bu tür tesislerin kurulmasına katkıda bulunmak, boş zamanlarını iyi ve nezih bir şekilde geçirmelerine imkânlar sağlamak,

8) İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi konulara ait sosyal mevzuatın hazırlanması ve uygulanması ile yakından ilgilenmek, görüş ve düşüncelerini ilgili merci ve makamlara duyurmak,

9) Sendika amacının gerektirdiği menkul ve gayrimenkulleri satın almak, satmak, kiraya vermek, bunlar üzerinden mevzuatla sınırlı olmak kaydıyla her türlü tasarruflarda bulunmak,

10) Mevzuata aykırı olmamak üzere amacına uygun her türlü faaliyette bulunmak,

11) Üyelerinin İş Hukukundan ve bu Anatazükten doğan münasebetleri üzerinde koordinasyon ve işbirliği sağlamak,

12) Üyelerine her türlü adli ve hukuki müzaheretle bulunmak

13) Çalışma hayatından, mevzuattan, örf ve adetten, Toplu İş Sözleşmesinden ve üyelerinin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri dahilinde üyelerini temsil etmek ve bu münasebetle açılan davalarda husumete ehil olmak.