

SENDİKAMIZDAN HABERLER

SENDİKAMIZIN XXV.OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILDI



Devlet Bakanımız ve üye kuruluş temsilcilerimiz Genel Kurulu izlerken

Sendikamız TÜHİS'in XXV.Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 - 25 Kasım 2007 tarihleri arasında Ankara'da İçkale Oteli konferans salonunda yapıldı.

Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU'nun da katıldığı Genel Kurulumuzda, toplantıyı idare etmek üzere Divan Başkanlığı'na Tarım ve Kredi Kooperatifleri Birliği Genel Müdürü Bedrettin YILDIRIM, Katip üyeliklere ise Bursa İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Ali ALTUNTAŞ, Antalya İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Dr.Birol EKİCİ ile Erzurum İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Ramazan SODAN seçilmişlerdir. Divan Başkanlık Heyetinin yerini almasından sonra Cumhuriyetimizin kurucusu Atatürk ve Aziz Şehitlerimizin anısına saygı duruşu yapılmış ve akabinde İstiklal Marşı okunmuştur.



Genel Kurul Başkanlık Divanı saygı duruşunda

Daha sonra Genel Sekreterimiz Adnan ÇİÇEK 25.Olağan Genel Kurulumuzun sendikamızın 40.kuruluş yıldönümüne rastlaması münasebetiyle sendikamız hakkında açıklayıcı ve tanıtıcı bilgileri ihtiva eden "Dünden Bugüne TÜHİS" konulu görsel tanıtım sunusunda bulunmuştur..



Genel Sekreterimiz Adnan ÇİÇEK Sendikamızın tanıtım sunusunu yaparken

Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU ile Sendikamız Yönetim Kurulu Başkanı Sadık YAMAÇ Genel Kurula hitaben birer konuşma yapmışlardır.



Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU'nun Genel Kurulumuzda Yapmış Olduğu Konuşma:

“Sayın divan, kamu kuruluşlarımızın çok değerli temsilcileri, değerli çalışma arkadaşlarım, öncelikle hepinizi hem hükümetim hem şahsım adına saygıyla selamlıyorum.

Sendikamızın 25.Genel Kurulunun hepimize, çalışma hayatımıza hayırlı olmasını ve Sendikamıza daha nice 40 yıllar geçirmesini diliyorum. Gerçekten geride başarılı 40 yıl bırakmış Türk çalışma hayatına, çalışanlarımıza, kurumlarımıza önemli katkılar sağlamış sendikamızın bu başarılı faaliyetlerinin devam etmesini yürekten temenni ediyor ve bugüne kadar sendikamızın çeşitli kademelerinde görev yapmış bütün yönetici arkadaşlarımıza da vermiş oldukları hizmetler için teşekkürlerimi sunuyorum.

Değerli katılımcılar, değerli genel kurul delegeleri. Bizim çalışma hayatımız sizinde bildiğiniz gibi üçlü bir yapı üzerine inşa edilmiştir. İşçi, işveren ve hükümet olarak taraflar teşkil edilmiştir ve bu üçlü yapı son zamanda başta ILO çevreleri olmak üzere Avrupa Birliği ile artık kurumsallaşmıştır. Herhangi bir mevzuat değişikliği olacağına mutlaka bu üçlü yapıdan geçmektedir. Çalışma ilişkilerinde yeni bir düzenleme söz konusu ise yine bu üçlü yapıda istişare edildikten sonra yasal mevzuata bu şekilde derc edilmiştir. Zaten biz de bundan esinlenerek son yapmış olduğumuz iş kanunu değişikliğinde üçlü danışma kurulu diye bir kurumu mevzuatımıza dahil ettik. İşçi, işveren ve hükümetin birlikte, aynı masa etrafında buluştukları gerek mevzuat çalışmalarında, gerekse çalışma hayatımız ile ilgili ilişkilerin düzenlenmesinde bu üçlü yapı adete bir miheng taşı olmuştur. Böyle de olması gerekir. Çalışma ilişkilerinde ister kamu olsun ister özel sektör olsun, katılımcı bir anlayışı benimsemek zorundayız. Artık geçmişte olduğu gibi çalışma ilişkilerinde, endüstriyel ilişkilerde bu katı anlayış çalışma hayatından silinmiştir. Sadece çalışma hayatının aktörlerinden birinin çok ön planda olduğu, diğer aktörlerin veyahut da diğer kesimlerin yeterince katkı vermediği bir sistemin sürdürülmesi mümkün değildir. Bugün geldiğimiz sistemde artık dünya şöyle bir konsepti kabul etmiş durumda. Esneklik ve güvenlik denilen hem çalışma ilişkilerinde işletmelere esneklik tanıyan hem de çalışanlarımızın güvenliğini sağlayan bir ortak formül üretildi. Flex security dedikleri Türkçeye esneklik ve güvenlik olarak çevirebileceğimiz yeni bir çalışma ilişkisi ortaya çıkmış durumda. Şimdi ülkeler belki birbirine zıt gibi görünen bu iki kavramı bağdaştırmanın yollarını arıyorlar. Bunu kim ne derece başarılı yapabilirse, kim ne derece ileriye götürebilirse çalışma hayatında huzur, barış ve verimlilik o derece artacaktır. Bizim inancımız budur. Esneklik, yeni iş

kanunumuzla çalışma hayatımıza girdi. Bilindiği üzere artık tam istihdam kavramı çalışma hayatında eski konumunu devam ettiremiyor. Bir takım yeni çalışma usulleri ortaya çıktı. Part-time çalışma, evde çalışma, kısmi çalışma gibi yeni yeni çalışma modelleri hayatımıza girdi. Bugün çoğu Avrupa ülkeleri toplam istihdamın en az %15-20'sini esnek çalışma biçimleriyle karşılamaktadırlar. Bu tabii bizim çalışma hayatımıza yeni girdiği için özellikle sendikalarımız tarafından tepkiyle karşılandı. Tam istihdama alışmış, sabah saat 08.00'de işe başlayıp akşam 17.00'de işini terk etmeye, 25 yıl 30 yıl sürekli aynı işyerinde çalışmaya alışmış insanlar için gerçekten biraz kabullenilmesi zor bir durum. Ama bu bizim tercihimize bağlı değil. Bu küreselleşmenin ve dünyadaki endüstriyel ilişkilerin geldiği bir nokta. Onun için biz de mevzuatımıza ve çalışma hayatı pratiğimize mutlaka bu esnek çalışma modellerini ve şekillerini koymak zorundayız. Çünkü işletmelerimiz verimli olmak zorunda. İşletmelerimiz uluslararası rekabette ayakta durmak zorunda ve maliyet unsurlarını da hesap etmek durumundadırlar. Onun içinde çok esnek olmaları lazım. Gelen taleplere anında cevap verebilecek bir organizasyon yapısına sahip olmaları lazım. Bunu temin edecek hususlar aslında bizim iş kanunumuzda şu anda mevcut. Ama, tam anlamıyla da uygulamaya geçti mi dersanız, henüz daha geçmedi. Çünkü, bundan önceki toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde özellikle işçi sendikalarımız bu esnek çalışma hükümlerinin hep ileriye ertelenmesi konusunda talepte bulundular. Yavaş yavaş artık işçi sendikalarımızın da bu esnek çalışma modellerinin hayatın bir gerçeği olduğunu anlamaları gerekiyor. Hep birlikte gelmemiz gereken noktanın işin korunması olduğunu bütün taraflar olarak kabul etmemiz lazım. Evet tarafları da koruyacağız ama öncelikle işin korunması, işin yaratılması çalışma hayatının en önemli noktasıdır. Eğer iş yoksa, saygın bir iş yoksa orda işçi hakkından, sendika hakkından ve diğer haklardan bahsetmek mümkün değildir. Onun için hem işi korumamız lazım hem işin kaliteli ve sürdürülebilir olması lazım. Ondan sonra da bu işyerinde katılımcı bir anlayışla çalışanlarımızı da yönetime katarak verimliliği, kaliteyi ve üretkenliği sağlayacak bir çalışma ortamını kurmamız gerekiyor ki bunu birçok işletmemiz bugüne kadar başarıyla sürdürmektedir.

Değerli katılımcılar,

Türkiye'deki sendikal hayat birçok açıdan önemli. Birincisi ülkemizdeki demokrasi açısından, sendikacılığın sosyal hayattaki ve sivil toplum hayatındaki yeri ve önemi açısından önemli. Türkiye'de sendikacılığı, ister işçi sendikacılığı ister işveren sendikacılığı olsun güçlendirmek zorundayız. Yani sendikacılık sadece meslek mensuplarının özlük haklarını koruyan bir organizasyon değil aynı zamanda ülkemizde demokrasinin ve uluslararası standartların yerleşmesine de katkı sağlayacak önemli bir sivil organizasyondur. Sendikacılığı daha geniş manada anlamamız gerekiyor.

İkinci önemi Avrupa Birliği sürecinde Türkiye'nin tam üyelik müzakerelerinde istenen noktaya gelebilmesi için başta ILO olmak üzere Avrupa Birliği tarafından sendikal hayat denetlenmektedir. Her yıl ilerleme raporların da Türkiye'de sendikal harekette şunlar eksiktir, şunlar eksiktir, diye karşımıza çıkmaktadırlar. Gerçi biraz orada Türkiye'ye haksızlık ediyorlar.

Özellikle işçi sendikacılığı konusunda Türkiye şu anda birçok Avrupa ülkesinden ileridir. 1930'larda bizim ilk iş kanunumuz çıkmıştır. 1950'li yıllarda sendikal hareket Türkiye'de mevzuatımıza dahil edilmiş ve o günden bu güne kadar da çalışma hayatımızda en etkili şekilde yürütülmektedir. Avrupa Birliği'ne üye çoğu ülkede daha işveren sendikası yokken Türkiye'de işveren sendikası vardı. Yani bu anlamda Türkiye'yi biraz haksız eleştirdikleri kanaatindeyim. Ancak bizdeki yeni bir gelişme kamu sendikacılığıdır, Kamu görevlileri sendikacılığıdır. Bilindiği gibi kamu görevlileri sendikaları tam anlamıyla işçi sendikaları gibi her türlü enstrümana sahip bulunmamaktadır. Toplu sözleşme hakları, grev hakları yoktur. Sadece toplu görüşme hakları bulunmaktadır. Bir geçiş dönemi olarak kabul edilmiştir. Ama işin sonunda kamu çalışanlarımızın da geleceği nokta işçi sendikalarında olduğu gibi toplu sözleşmeli ve grevli sendikacılıktır. Yani sendikadan bahsediyorsak sendikal durumun tanımış olduğu imkanları da çalışanlarımıza sağlamamız gerekmektedir.

Ama burada bizim sıkıntımız şudur. Türkiye'de kamu personel rejimi maalesef sağlıklı bir işleyiş içerisinde değildir. İşte geçen dönemde bir kamu personel rejimi reformu yapma gayretleri oldu. Ama belirli nedenlerle istenilen bir duruma gelememi. Şimdi öncelikli işlerimizden birisi bir kamu personel rejimini hayata geçirmek, kurumlarımız arasındaki ücret dengesizliğini, diğer farklılıkları giderecek bir sistemi uygulamaya koymaktır. Devlet adına asli görev yapan memur diyebileceğimiz kavramı bir tarafa koyup onun dışında bütün çalışanların çalışan kavramı altında ifade edildiği genel bir istihdam şeklini benimseyebilirsek o zaman Türkiye'de işçi sendikacılığı da, memur sendikacılığı da birleşir. Hem sendikacılık güçlü olur, hem de sendikalarımız böyle parça parça pazarlık yapma külfetinden kurtulmuş olurlar.

Benim şahsi görüşüm. Türkiye'de kamu sendikacılığının da memur sendikacılığının da geleceği noktanın bu olması gerekir. Ayrı ayrı işçi sendikası, memur sendikası ayırımını uzun süre çalışma hayatı taşıyamaz.

Özellikle kamuda çalışan işçi sayısı gün geçtikçe azalmaktadır. Kaynak son derece kısıtlıdır. Memurların sayısını devletin hizmetlerinin yürütülebilmesi için belli bir sayıda asgari olarak tutmak zorundasınız. Dolayısıyla ikisini birlikte aynı havuzda mütalaa ederek Türkiye'de güçlü bir sendikacılık yaratmak mümkündür ve işin geleceği nokta budur diye tahmin ediyorum. Ama bunun için bir kamu personel rejiminin çıkartılması lazım. Personel rejiminin sadece sendikal haklar, hürriyetler açısından değil, bir sosyal güvenlik rejimi açısından ve diğer memurlarımızın özlük hakları, terfileri, işe alınmaları, yükselmeleri açısından da derli toplu, adil, objektif bir reforma ihtiyacı olduğunu ifade etmek istiyorum.

Değerli arkadaşlar,

Her ne kadar sendikamızın adı kamu işverenleri sendikası olsa da özel sektördeki sendikalar kadar sendikal hayata önemli katkılar sağlamıştır. Bundan sonra da bu katkıları artırmak zorundayız. Şu anda dünyada ve Türkiye'de özellikle işçi sendikacılığında sıkıntılı bir süreç yaşanmaktadır.

Küreselleşmenin yol açtığı sıkıntılardan, yeni çalışma biçimlerinin çalışma hayatımıza girmesinden dolayı sendikalar üye bulmakta, üye kaydetmekte zorlanmaktadır. Ama bir taraftan da sendikal hareketin yaşaması lazım. Demokrasi için yaşaması lazım. Çalışma hayatımızdaki barış için yaşaması lazım. Dolayısıyla bu süreçte onlarla işbirliği yapmak ve kendi işyerlerimizdeki kurulu sendikaları bu anlamda yönlendirmek gibi kamu işveren sendikalarının da bir görevi olduğuna inanıyorum. İkincisi, sendikalarımızın işyerlerimizde çalışanlarımızı verimlilik, etkinlik ve kaliteli üretim konusunda da eğitmeleri, onlara yol göstermeleri lazım. Çalışanlarımızın, işçilerimizin daha etkin, daha verimli bir performans sağlamalarını temin etmek için eğitim süreçlerinden geçirmek, teşvik etmek gibi bir vazifeyi de sendikalarımızın üstlenmesinde fayda var diye düşünüyorum.

Onun dışında iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlarımızı eğitmekten, bu konuda işveren olarak alınabilecek tedbirleri almaktan da kaçınmamalıyız. Maalesef Türkiye'de iş kazalarından ve meslek hastalıklarından çok insanımızı kaybediyoruz. Halbuki, bunların bir çoğu önlenabilir kazalardır. Bilhassa inşaat işkolu başta olmak üzere iş kazaları ülkemizde çok cereyan etmektedir ve alınmayan tedbirlerden dolayı bir çok insanımız çalışma hayatından çekilmekte, hayatını kaybetmektedir. Hem birey olarak, hem ekonomi olarak hem de işletmeler açısından bu konuda da önemli bir mağduriyetle karşı karşıyayız. Bunu gidermek için de işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliği konusuna çok dikkat etmemiz lazım. Bu konudaki sorumlu arkadaşlarımızı devamlı olarak eğitmek ve onların bu konuda duyarlı olmalarını sağlamak, bu konuda yaşadığımız mağduriyetleri önleyebilir diye düşünüyorum.

Bu genel kurul kamu işverenleri sendikamız TÜHİS'in yeni üyeleri ile de tanıştığı bir genel kurul hüviyetini taşımaktadır. Köy Hizmetlerinin yeni yapılanması ile birlikte Köy Hizmetlerinde çalışan personelimiz işletmelerle birlikte il özel idarelerine devredilmiştir. Dolayısıyla il özel idareleri sendikamızın yeni üyeleri oldular ve bu ilk genel kurulda temsil ediliyorlar. Bence sendikamıza büyük bir güç kattılar. İnşallah önümüzdeki dönemde il özel idarelerinden gelen arkadaşlarımızın tecrübeleri ve birikimleriyle sendikamızın gelişmesine daha önemli katkılar vereceklerine inanıyorum. Tabi il özel idarelerimiz sendikal yaşamda yeni işveren oldukları için belki başlangıçta bazı tereddütler geçirmiş olabilirler. Ama, çerçeve toplu sözleşmelerle birlikte zannediyorum her ilde belki yaşanması muhtemel toplu sözleşme görüşmelerindeki sıkıntılar en asgariye indirilmiş, merkezi bir anlayış içerisinde bu toplu sözleşme görüşmeleri de tatlıya bağlanmıştır. İki dönemdir gerçekten kamu işveren sendikaları

olarak işçi sendikalarıyla medeni bir diyalog içerisinde çok başarılı bir şekilde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri yürütülmüştür. Sıkıntısız, sancısız bir toplu iş sözleşmesi süreci yaşanmıştır.

Herhangi bir greve veyahut da herhangi başka olumsuz bir yola başvurulmadan bu toplu sözleşme görüşmeleri, hem de iyi düzeylerde bitirilerek ülkemizde çalışma barışının korunmasın da önemli bir katkı sağlamıştır. Bu süreç gayet iyi bir şekilde yönetilmiştir.

Netice olarak sözlerimi toparlamam gerekirse değerli katılımcılar, sendikal yaşam çalışma hayatımızın bir gerçeğidir. Bunu yok sayamayız. Sendikacılığı ve sendikal mevzuatın gereklerini benimseyerek hayata geçirirsek işçilerimizle birlikte, çalışanlarımızla birlikte işletmelerimizde çalışma barışını sağlamış oluruz. Ayrıca, çok verimli, üretken bir işletmeye de sahip oluruz diye düşünüyorum.

Bunun dışında sosyal diyalogun gelişmesine de sendikamızın önemli katkısı olmuştur. Ülkemizde kurumsallaşan bir sosyal diyalog mekanizmasına ihtiyacımız var. İnsanlarımız maalesef birbirini anlamada, birbirini dinlemede fazla duyarlı değiller. Kim yüksek sesle bağırıyorsa onun sesi bazen ulaşıyor. Sosyal diyalog bu değildir.

Sosyal diyalog karşılıklı oturarak aynı masa etrafında akılcı çözümler üretmektir. Bazı yanlış algılamalarımız var. Mesela, işsizlik deniliyor. İşsizlik sanki hükümetin boynuna asılmış bir levha. İşsizlikten aslında hükümet kadar işçi sendikası, işveren sendikası da sorumludur. Sosyal güvenlik deniliyor. Bütün hesabı kitabı siyasi iktidardan soruluyor. Aslında böyle değil. Sosyal güvenlik kurumunda bugün bütün sendikaların temsilcileri bulunmaktadır. Aslında siyasi otorite oranın yönetimini sosyal taraflara, işçi ve işverenlere bırakmış bulunmaktadır. Ama hesap sorulmaya geldiği zaman tek hesabı hükümet veriyor. Onun için herkesin bu alanlardaki sorumluluğunu hatırlaması lazım ve o sorumluluğun gereklerinin yerine getirilmesi lazım. Sosyal diyalogdan kastedilen budur. Yoksa bir sendika olarak ben o toplantıda konuştuğum sadece kendi mensuplarımla taleplerini dayattım, direttim, olmadı ben çekiyorum gidiyorum. Böyle sosyal diyalog olmaz. Sosyal diyalog makulde buluşabilmektir, makulde uzlaşabilmektir.

Ben bir sene evvel Almanya'da bir toplantıya katıldım. Toplantıda Çalışma Bakanı, işçi sendikası, işveren sendikası temsilcisi bulunmakta. Şimdi işçi sendikası başkanı dert yanıyor. Hükümetle işverene diyor ki, işsizliği tamamen benim sırtıma yıkıyorsunuz. Siz de biraz yardımcı olun. Çalışma Bakanı da diyor ki, siz işverenlerle işçiler aranızda anlaşın. Eğer bir sıkıntı olursa bana gelin, ben de siz yardımcı olayım diyor. Türkiye'deki tablonun tam tersine. Türkiye'de işsizlik denildiği zaman direk ilgili bakan-dan hesap sorarlar genelde. Bu mantaliteyi değiştirmemiz lazım. Herkesin elini taşın altına sokması lazım. Arkadaşlar, bu ülke ancak böyle kalkınır. Bazılarımız tribünde, bazılarımız sahanın ortasında olursak biz bu 70 milyonluk ülkeyi bu bölgenin lider ülke-

si konumuna getirmekte zorlanırsınız. Bir kısım çok çalışıyor, gecesini gündüzüne katıyor, bir kısım kenardan bakıyor bu yok. Herkesin oyuna girmesi lazım. Herkesin enerjisini bu nehre akıtması lazım. Bu ülkeyi biz ancak böyle kalkındırabiliriz. Benim görebildiğim gerçek budur.

Bir diğer husus var. Onu da söyleyip sözlerimi bitireyim. Kamunun etkinlik, verimlilik ve hızlı davranabilme yeteneğini bizim geliştirmemiz lazım. Bizim dışımızdaki özel sektör çok hızlı, çok çok hızlı. Eğer kamu olarak biz özel sektörün bu hızına cevap veremezsek o zaman işler topallıyor. Onun için kurumlarımızı çok hızlı hareket edebilen, gelen taleplere karşı anında, sağlıklı, doğru kararlar verebilen kurumlar haline getirmemiz lazım. İşte hep şikayet ediyoruz bürokrasi, bürokrasi diye. Bürokrasinin de kendi içinde zorlukları bulunmaktadır. Kolay değil, bir sürü denetim mekanizması var, teftişi var, şunu var, bunu var. Geçmişte yaşadığımız başımızdan geçen bir takım hadiseler var. Bunların sizin motivasyonunuzu etkilediğinin farkındayım. Uzun yıllar beraber çalıştığımız arkadaşlar var. Ama işinizi doğru yaptıktan sonra hesabınızı herkese rahatlıkla verebilirsiniz. Ondan da fazla tedirgin olmayın. Ülkemizin kalkınması için, gelişmesi için bugüne kadar yapmış olduğunuz gayretlere inşallah bundan sonra da aynı şevk ve heyecanla devam edin. Bizim ülkemiz büyük bir ülke. İmkanları, fırsatları çok olan bir ülke.

Bir çok avantajımız var. İnşallah bu avantajlarımızı iyi kullanacağız, sorunlarımızı ve yüklerimizi azaltıp, bu bölgede, bu coğrafyada daha çok güçlü, sözü dinlenir bir ülke haline geleceğiz. Bizim yaşadığımız coğrafya bize bunu emrediyor. Onun için bulunduğumuz mekanda, konumda çok çalışacağız, çok üretken olacağız.

Ben tekrar bu genel kurulunuzun sizlere, çalışanlarınıza, işletmelerinize, kurumlarınıza hayırlı olmasını diliyorum. Görev yapan yönetim kurulu arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Sayın Genel sekreterimize teşekkür ediyorum. Gerçekten başarılı bir arkadaşımız. Türkiye'de sendikacılık konusunda uzman arkadaşlardan biri. Türk Hava Yolları grevini sağ olsun Adnan beyin büyük katkılarıyla dokuza beş kala direkten döndürdük. Şöyle bir hesap ettim. Grevin olmaması ülkeye 500 milyon dolarlık bir artı sağladı. Yani sendikal yaşam bu açıdan da önemli. Maliyeti çok fazla olan bir şey. Onun için kendisini kutluyorum. Tüm çalışma arkadaşlarına da teşekkür ediyorum.

Hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.”

Sendikamız Yönetim Kurulu Başkanı Sadık YAMAÇ'ın Genel Kurulumuzda Yapmış Olduğu Konuşma:



“Sayın Bakanım,
Sayın Divan,
Üye kuruluşlarımızın değerli yönetici ve temsilcileri,
Kıymetli misafirler,

Sendikamızın 25. Olağan Genel Kurulunu onurlandırdığınız için hepinizi şahsım ve Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

Üye kuruluşlarımızın değerli temsilcileri,

Sendikamızın 19.11.2005 tarihinde yapılan 24. Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kurulu olarak bizlere verdiğiniz güven ve desteğe layık olmaya ve görevimizi mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirmeye çalıştık.

Sendikamız TÜHİS'in 25.Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdiğimiz bu günde sendikamızın 40'inci çalışma yılına da girmiş bulunmaktayız. 40 yıldır çalışma hayatında çok önemli görevler üstlenen ve bugün itibariyle işveren sendikacılığında çok önemli başarılarla imza atan sendikamıza kurulduğu günden bugüne kadar desteklerini esirgemeyen herkese, teşekkürlerimizi siz değerli genel kurul temsilcileri adına, şahsım ve yönetim kurulu adına sunmak istiyorum.

Sayın Bakanım, değerli konuklar,

Sendikamız TÜHİS, bu gün Türkiye'nin en büyük işveren sendikası konumundadır. yaptığı işler itibariyle bir sendikanın da ötesinde bir konfederasyon görevini yerine getirmektedir. sendikalar bir işkolunda kurulup faaliyetlerini sadece bu işkolunda sürdürürlerken kamu işveren sendikamız TÜHİS bugün itibariyle 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 3.maddesinin kendisine verdiği yetki çerçevesinde 28 işkolunun 15'inde işçi sendikalarıyla muhatap olmakta, bu sendikalarla toplu iş sözleşmesi faaliyetlerini sürdürmektedir. üyesi bulunduğumuz Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'nda bulunan 22 işveren sendikası arasında da gerek üye işyerleri sayısı itibariyle, gerekse de üye işyerlerinde çalışan işçi sayısı itibariyle de en büyük işveren sendikası olma özelliğini taşımaktadır.

Kamu İşveren Sendikamız toplu iş sözleşmesi faaliyetlerinin yanı sıra diğer işveren sendikalarında olmayan ancak sadece Kamu İşveren Sendikalarına 4688 sayılı kanunla yüklenen yükümlülükleri de yerine getirmektedir.

Sendikamız TÜHİS, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince oluşturulan Yüksek İdari Kurulda Genel Başkan düzeyinde, Başkanlığını Başbakanın görevlendirdiği Devlet Bakanının yaptığı Kamu İşveren Kurulunda ise 3 temsilcisi (Başkan, Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı) ile kamuyu temsil görevini yerine getirmekte ve toplu görüşme süreci içerisinde yer almaktadır.

Değerli misafirler,

İl özel idarelerinin 2006 yılının ikinci yarısından itibaren sendikamıza üye olmaları sonucunda sendikamıza üye kamu kurum ve kuruluşlarının sayısı 107'ye yükselmiş bulunmaktadır. 2007 yılında sendikamıza üye kuruluşlar açısından toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yoğun olduğu bir yıl olmuştur.

Sendikamız, üye kuruluşlarımızın işyerlerinde 2007 yılında yürürlüğe girecek toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlaması ve sürecin tamamlanması için gereken yasal ve idari işlemleri zamanında başlatmış ve bu çerçevede toplu iş sözleşmesi görüşmelerini devam ettirmiştir. Yasal süreç içerisinde yetkili işçi sendikaları ile toplu iş sözleşmesi müzakereleri devam ettirilmiş, parasal konular ile bazı idari konularda bu süreç içerisinde anlaşmaya varılamaması sonucunda işçi konfederasyonlarınca konu hükümetin gündemine taşınmıştır. Bu arada Hükümeti temsilen Kamu Toplu İş Sözleşmelerinden sorumlu Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı sayın Mehmet Ali ŞAHİN ile İşçi Konfederasyonları ve Kamu İşveren Sendikaları yetkilileri çeşitli defalar biraraya gelerek uyuşmazlık konusu Hükümleri görüşmüşler ve bu görüşmeler sonucunda, 26.06.2007 tarihinde TÜRK-İŞ konfederasyonu ile, 02.07.2007 tarihinde ise HAK-İŞ konfederasyonu ile mutabakat sağlanarak "2007 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü"nü imza altına almışlardır.

Üye kuruluşlarımıza ait toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri konfederasyonlara üye işçi sendikaları ile bu protokol hükümleri çerçevesinde yürütülmüş ve 1 Kasım 2007 tarihi itibarıyla 136 adet toplu iş sözleşmesi imza altına alınmıştır. Ancak, yetki uyuşmazlığı devam eden bazı toplu iş sözleşmeleri ile yürürlük süreleri 9. ve 10. aylarda biten toplu iş sözleşmelerinin görüşmeleri halen devam etmektedir.

Değerli konuklar,

Sendikamız 40 yıldan bu yana yüzlerce toplu iş sözleşmesi akdederek, üye kuruluşlara ve Türk çalışma hayatına bu alanda önemli katkılarda bulunmuştur.

Sendikamız toplu iş sözleşmesi faaliyetleri yanında, gerektiğinde çalışma ilişkilerinden doğan uyuşmazlıklara, ilgili işçi sendikalarıyla görüşerek çözümler getirmiş, ayrıca yargıya intikal eden uyuşmazlıkları takip ederek sonuçlandırmaya çalışmıştır. Bireysel ve toplu iş hukukunun uygulanmasında üye kuruluşlar arasında yeknesaklığı sağlamak için çaba sarf etmiştir.

Sendikamız TÜHİS, eğitim konusuna da ayrı bir önem vermiştir. bu çerçevede kuruluşundan bugüne değin çok sayıda kitap yayınlamış, ayrıca, periyodik olarak yayınlanan dergimiz ile çalışma hayatı alanında önemli gördüğü makaleleri kamu oyuna sunmuş, seçilmiş yargı kararlarını okuyucuların görüşlerine sunarak çalışma hayatına katkı vermeye devam etmiştir.

Eğitim faaliyetleri çerçevesinde, 23-24 ocak 2007 tarihleri arasında Ankara'da üye kuruluşlarımızın temsilcilerinin büyük yoğunlukla katıldığı "Ferdî ve Toplu İş Sözleşmesi Mevzuatı" konulu seminerin yanı sıra YOL-İŞ sendikası ile beraber 21-24 mart 2007 tarihleri arasında Antalya'da "Sosyal Diyalog ve Kamu Yönetiminin yeniden Yapılandırılması Aşamasında İl Özel İdareleri, Görevler ve Yetkiler" konulu sempozyum düzenlenmiştir.

Üye kuruluşlarımızın değerli temsilcileri,

Değerli konuklar,

2007 yılında kamu işyerlerinde yürütülen ve yaklaşık 300 bin işçiyi ilgilendiren kamu toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde koordinasyon Genel Sekreter olarak görevini yürüten ve özverili çalışmalarıyla sendikamızı başarılı konuma getiren Genel Sekreterimize ve mesai arkadaşlarına teşekkür ediyor aynı başarılarının, bundan sonra da devam edeceğine olan inancımı bir kere daha ifade etmek istiyorum.

Bu vesile ile 25. Olağan Genel Kurulumuzun sendikamız, üye kuruluşlarımız ve Milletimiz için hayırlı ve uğurlu olmasını diliyor, hepinizi Yönetim Kurulu ve şahsım adına saygıyla selamlıyorum."

Daha sonra Sendikamız Yönetim Kurulu Başkanı Sadık YAMAÇ tarafından 40.kuruluş yıldönümü ve 25.Genel Kurulumuzda camiamızı onurlandırdıkları için Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU'na, bir plaket sunulmuştur.



Genel Kurulumuz; diğer gündem maddelerini görüşerek gerekli kararlarını almış ve zorunlu organlarını seçmiştir.

SENDİKAMIZIN ZORUNLU ORGANLARINA SEÇİLENLER GÖREV BÖLÜMÜ YAPTILAR

25 Kasım 2007 Pazar günü Sendikamız merkezinde yapılan seçimler sonucunda seçilen Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ile Disiplin Kurulu üyeleri Ana Tüzüğümüz uyarınca görev bölümünü yapmışlardır.

YÖNETİM KURULU

- BAŞKAN** : Sadık YAMAÇ
(Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Müsteşar Yrd.)
- BAŞKAN VEKİLİ** : Alim BARUT
(İçişleri Bakanlığı Müsteşar Yrd.)
- ÜYE** : Ali YERLİKAYA
(Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü)
- ÜYE** : Osman KAHVECİ
(Orman Genel Müdürü)
- ÜYE** : Mustafa FIRAT
(Ulaştırma Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanı)

DENETLEME KURULU

- BAŞKAN** : Bekir ULUBAŞ
(Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Personel Gen.Müdürü)
- RAPORTÖR ÜYE** : Faruk YERSEL
(Kıyı Emniyeti Gen. Müd. Koordinatör Danışman)
- ÜYE** : Alb.Erdoğan KORU
(Milli Savunma Bakanlığı İş ve İşçi Mün.Müdürü)

DİSİPLİN KURULU

- BAŞKAN** : Servet ECEMİŞ
(Uşak İl Özel İdaresi Genel Sekreteri)
- RAPORTÖR ÜYE** : Metin ÖZGÜR
(Balıkesir İl Özel İdaresi Genel Sekreteri)
- ÜYE** : Mustafa ŞAHİN
(Diyarbakır İl Özel İdaresi Genel Sekreter Yrd.)

Not: Dergimiz baskıya hazırlık aşamasında iken, Yönetim Kurulu Üyesi **Ali YERLİKAYA Şırnak Valiliği**'ne, Yönetim Kurulu Üyesi **Mustafa FIRAT Ulaştırma Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı**'na atanmışlardır. Ayrıca Denetleme Kurulu Başkanı Bekir ULUBAŞ'ın sendikamızdaki görevinden ayrılması nedeniyle Ana Tüzüğümüz uyarınca yerine Et ve Balık Kurumu Genel Müdürü **Hasan ATAGÜN Denetleme Kurulu Başkanlığı**'na seçilmiştir.



SENDİKAMIZ VE ANKARA ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ İŞBİRLİĞİ İLE BİR EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ

Sendikamız ile Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ANKÜSEM) işbirliği ile 7 Ocak 2008 - 18 Ocak 2008 tarihleri arasında Ankara Sivil Memur ve Oryantasyon Komutanlığında bir eğitim programı düzenlenmiştir.

Programa üyemiz Milli Savunma Bakanlığı Personel Dairesi Başkanlığında görevli askeri ve sivil personel, ANT Başkanlığı personeli, sendikamız İktisat Müşaviri, Başuzman, Uzman ve Uzman Yardımcılar ile Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ)'nden Uzmanlar katılmışlardır.

Ankara Üniversitesi Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Kasım KARAKÜTÜK, Prof. Dr. İnanet Pehlivan AYDIN, Prof. Dr. Ali BALCI ve Yrd. Doç. Dr. Şakir ÇINKIR tarafından **İş Analizi Yapılması ve Görev Tanımlarının Çıkarılması, İş Ölçümü ve Norm Kadro Tespiti, Reorganizasyon ve İş Değerlemesi**" konularında, teorik ve pratik uygulamalar ile birlikte toplam 60 saatlik bir eğitim verilmiştir.

Eğitim programı sonrasında yapılan sınavda başarılı olan katılımcılara sendikamızda düzenlenen törenle sertifikaları Genel Sekreterimiz Adnan ÇİÇEK ve Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü Yrd.Doç.Dr. Deniz BİLLUR tarafından verilmiştir.

TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi, eğitim programında emeği geçen öğretim üyelerini ve katılımcıları tebrik eder, başarılarının devamını diler.

