

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE
HİZMET SEKTÖRÜ KAMU
İŞVERENLERİ SENDİKASI ADINA

İMTİYAZ SAHİBİ
Sadık YAMAÇ

SORUMLU YAYIN MÜDÜRÜ
Yaşar ÖZGÜR SOY

YAYINA HAZIRLAYAN
Ali Rıza ARSLAN

TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi
Kasım/2002 tarihinden itibaren Hakemli
Dergi olarak yayımlanmaktadır.

YÖNETİM YERİ

Ali Süavi Sk. No: 1/11
06570 Tandoğan - ANKARA
Tel: (0312) 232 05 65 (Pbx)
Fax: 232 05 70

Web: tuhis.org.tr
E-posta: tuhis@tuhis.org.tr
E-posta: dergi@tuhis.org.tr

Dergide Yayımlanan Yazıların
Her Hakkı Saklıdır.
Yazılı İzin Alınmadan
İktibas Dahi Edilemez.
Yayımlanan Yazılar
Yazarın Kendi Görüşüdür.
Sorumluluğu Kendine Aittir. Türk Ağır
Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu
İşverenleri Sendikasını Bağlamaz.

Yayın Türü: Süreli Yayın
Baskı Tarihi: 15.02.2008
Basıldığı Yer: ANKARA
Dergiye gönderilen yazılar
yayımlanmasa dahi iade edilmez.

TÜHİS

İş Hukuku ve İktisat Dergisi Basın Ahlak
Yasasına Uymayı Taahhüt Eder.

BASIMCININ ADI VE ADRESİ

Minpa Matbaacılık ve Tic. Ltd. Şti.
Rüzgarlı Soydaşlar Sok. 4/12 Ulus/ANKARA
Tel & Fax: (0312) 311 12 41
Tel: (0312) 309 15 09

tühis

İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE HİZMET SEKTÖRÜ
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI

Tarafından Üç Ayda Bir Yayınlanır.
Parasızdır.

Cilt: 21 Kasım 2007 / Şubat 2008 Sayı: 2 - 3

İÇİNDEKİLER

- **ASIL İŞVEREN - ALT İŞVEREN İLİŞKİSİ TANIM VE KAVRAMLAR**
Erdoğan ÇUBUKÇU1
- **TÜRKİYE'DE İŞGÜCÜ PİYASASI, SORUNLAR VE POLİTİKALAR**
Doç. Dr. Faruk SAPANCALI8
- **KIDEM TAZMİNATI FONU KANUN TASARISI TASLAĞI KONUSUNDA BAZI DÜŞÜNCELER**
Yrd. Doç. Dr. Engin ÜNSAL31
- **İŞ MEVZUATINDA KIDEM TAZMİNATI**
Dr. Siddık TOPALOĞLU - Mehmet Zülfi CAMKURT40
- **4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE ÖDÜNC İŞ İLİŞKİSİ**
Şerafettin GÜLER90
- **KAYIT DIŞI İSTİHDAMIN DENETİMİ VE SOSYAL GÜVENLİK REFORMUYLA YAPILAN DÜZENLEMELER**
Yakup SÜNGÜ115
- *Karar İncelemesi*
TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA PROSEDÜRÜNE AYKIRILIĞIN YAPTIRIMI
Arş. Gör. İştah CENGİZ (URHANOĞLU)133
- **HUKUK BÖLÜMÜ**
Fransız Temyiz Mahkemesi Kararı (Çeviri)
İŞÇİNİN AÇIK VE KESİN İSTİFA MEKTUBU, SONUÇLARI İTİBARIYLA İŞVEREN TARAFINDAN YAPILMIŞ BİR FESİH OLARAK DEĞERLENDİRİLEMEZ
Arş. Gör. İştah CENGİZ (URHANOĞLU)142
- **Yargıtay Hukuk Genel Kurulu Kararı**144
- **MEVZUAT**
Maliye Bakanlığı'nın Asgari Geçim İndirimi İle İlgili Gelir Vergisi Genel Tebliği151
- **SENDİKAMIZDAN HABERLER**
25. Olağan Genel Kurulumuz Yapıldı168
- **İKTİSAT VE İSTATİSTİK BÖLÜMÜ**182
- **ÜYE KURULUŞLARIMIZ**200

SENDİKAMIZ TÜHİS'İN AMACI

Üyelerinin mevzuat ve toplu iş sözleşmelerinden doğan hak ve menfaatlerini korumak; üyelerinin işyerlerinde iş ve çalışma şartlarını memleket ekonomisine, mevzuata ve üyelerin menfaatlerine uygun olarak verimliliği arttıracak şekilde düzenleyici tedbirler alınmasını ve geliştirilmesini sağlamak; Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek, ana hatları ile mevzuat yönünden tatbikat beraberliğini sağlamak; İşverenler ile İşçiler, İşçi Teşekkülleri arasında iyi münasebetler ve karşılıklı işbirliği kurulmasını teşvik, devamını temin ve üyelerini mevzuat dairesinde temsil etmektir.

SENDİKAMIZ TÜHİS'İN FAALİYET KONULARI:

Sendika amacını gerçekleştirmek maksadıyla aşağıdaki fıkralarda belirtilen muamele, faaliyet ve teşebbüslerde bulunur.

a) İşkolları tüzüğünde belirtilen tüm işkollarında, bu işkollarının gerektirdiği maddi ve manevi himayeyi temin etmek için bu işkollarını temsilen resmi makamlarla, hakiki ve hükmi şahıslarla gereken her türlü temasları yapar ve sözü edilen işkollarında faaliyet gösteren üyelerinin hak ve menfaatlerini korur.

b) Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi yapar ve toplu iş uyuşmazlıklarının doğmasını önlemek gayesi ile üyelerine tavsiyelerde bulunur ve aracılık eder.

c) Mevzuat hükümleri dairesinde, gayesi ile ilgili Milli ve Milletlerarası Teşekküllere üye, Sosyal Sigortalar ile İş ve İşçi Bulma Kurumları ve Çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki Kanunlar hükümlerine göre toplanan kurullara, Milli ve Milletlerarası Teşekküllere temsilci gönderir.

d) Üyelerine her türlü adli ve hukuki müzaheretle bulunur.

e) Mevzuattan, örf ve adetten, toplu iş sözleşmesinden ve üyelerin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda 2821 sayılı Sendikalar Kanununun hükümleri dahilinde üyelerini temsil eder ve davalarda husumete ehil olur.

f) Kanuna göre cevaz veren hallerde lokavt ilân eder ve benzeri yetkileri kullanır; Kanuna aykırı olarak yapılan grevlerde idari ve adli mercilere müracaat eder, istemde bulunur ve üyelerinin haklarını korur.

g) Sendikalar Kanunu hükümleri çerçevesinde Sendika mensuplarının ve üyesi Kamu İşverenleri Personelinin yararlanması için Kooperatif kurulmasına yardımcı olur.

h) Sendika mensuplarının ve üyesi Kamu İşverenleri Personelinin mesleki bilgilerini arttıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertipleme, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisleri kurmak, boş zamanlarını iyi ve nezih şekilde geçirmeleri için imkanlar sağlamak.

i) İş uyuşmazlıklarında ilgili makam ve mercilere, hakem ve uzlaştırma kurullarına, iş mahkemelerine vesair kazai kurullara kanun hükümlerine göre mütalaa bildirir; onlardan talepte bulunur ve bu kurullarda üyelerini temsil eder.

j) İş Hukuku ve Sosyal Sigortalar gibi kanunlara ait sosyal mevzuatın hazırlanması ve tatbikatı ile yakından ilgilenir ve kanaat ve fikirlerini ilgili merci ve makamlara duyurur.

k) Çalışanların sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını islah ve sağlıklarının daha iyi korunması çarelerini araştırır ve bu yolda üyelerine tavsiyelerde bulunur.

l) Amacı ile ilgili ve mevzuatla sınırlı olmak şartı ile, basılı bülten, gazete, mecmua, kitap gibi periyodik olan veya olmayan her türlü yayınlar vesair her türlü muamele, teşebbüs ve görevleri yapar.

m) Amacı ile ilgili, mevzuatla ve ihtiyacıyla sınırlı olmak şartı ile her türlü taşınır veya taşınmaz mallar iktisap eder ve bunlar üzerinde her türlü tasarrufta bulunur.

n) Üyelerinin İş Hukukundan ve bu Tüzükten doğan münasebetleri üzerinde koordinasyonu ve işbirliğini sağlar.

o) Amacı ile ilgili sair her türlü teşebbüs ve faaliyette bulunur.