

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE  
HİZMET SEKTÖRÜ KAMU  
İŞVERENLERİ SENDİKASI ADINA

İMTİYAZ SAHİBİ  
**Sadık YAMAÇ**

SORUMLU YAYIN MÜDÜRÜ  
**Yaşar ÖZGÜR SOY**

YAYINA HAZIRLAYAN  
**Ali Rıza ARSLAN**

TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi  
Kasım/2002 tarihinden itibaren Hakemli  
Dergi olarak yayımlanmaktadır.

#### YÖNETİM YERİ

Ali Süavi Sk. No: 1/11  
06570 Tandoğan - ANKARA  
Tel: (0312) 232 05 65 (Pbx)  
Fax: 232 05 70

Web: tuhis.org.tr  
E-posta: tuhis@tuhis.org.tr  
E-posta: dergi@tuhis.org.tr

Dergide Yayınlanan Yazıların  
Her Hakkı Saklıdır.  
Yazılı İzin Alınmadan  
İktibas Dahi Edilemez.

Yayınlanan Yazılar  
Yazarın Kendi Görüşüdür.  
Sorumluluğu Kendine Aittir. Türk Ağır  
Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu  
İşverenleri Sendikasını Bağlamaz.

Yayın Türü: Süreli Yayın

Baskı Tarihi: 15/02/2007

Basıldığı Yer: ANKARA

Dergiye gönderilen yazılar  
yayınlanmasa dahi iade edilmez.

#### TÜHİS

İş Hukuku ve İktisat Dergisi Basın Ahlak  
Yasasına Uymayı Taahhüt Eder.

#### BASIMCININ ADI VE ADRESİ

Minpa Matbaacılık ve Tic. Ltd. Şti.  
Rüzgarlı Soydaşlar Sok. 4/12 Ulus/ANKARA  
Tel & Fax: (0312) 311 12 41  
Tel: (0312) 309 15 09

# tühis

## İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE HİZMET SEKTÖRÜ  
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI

Tarafından Üç Ayda Bir Yayınlanır.  
Parasızdır.

Cilt: 20 Kasım 2006 / Şubat 2007 Sayı: 4 - 5

### İÇİNDEKİLER

- **ATATÜRK DÖNEMİ ÇALIŞMA HAYATIMIZ**  
Prof. Dr. Fevzi Demir .....1
- **ASİMETRİK BİLGİ - İKTİDAR VE KURUMSAL DÜZENLEME ÜZERİNE**  
Prof. Dr. Salih ŞİMŞEK - Arş. Gör. Adem KARAKAŞ.....21
- **ÖRGÜTLERDE MEVCUT DURUM ANALİZİ**  
Yrd. Doç. Dr. Elif KARABULUT - TEMEL,  
Zeki Atıl BULUT, Olca SÜRGEVİL .....28
- **TÜRLERİ, NEDENLERİ VE GÖSTERGELERİYLE FİNANSAL KRİZLER**  
Dr. Ahmet TURGUT .....35
- **SOSYAL GÜVENLİK REFORMU'NUN GELİR DAĞILIMI ÜZERİNE ETKİSİ**  
Yakup SÜNGÜ .....47
- **HUKUK BÖLÜMÜ**  
*Karar İncelemesi*  
**TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN KAYNAKLANAN ÜCRET FAİZİNİN BAŞLANGICI VE FAİZ ORANLARI**  
Prof. Dr. Fevzi DEMİR.....70  
*Karar İncelemesi*  
**İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİNİN DAVRANIŞLARINDAN KAYNAKLANAN GEÇERLİ NEDENLE FESHİ**  
Öğrt. Gör. Seçkin NAZLI.....83  
*Yargıtay Kararları*.....95
- **SENDİKAMIZDAN HABERLER** .....101
- **İKTİSAT VE İSTATİSTİK BÖLÜMÜ**.....106
- **ÜYE KURULUŞLARIMIZ**.....117

### **SENDİKAMIZ TÜHİS'İN AMACI**

Üyelerinin mevzuat ve toplu iş sözleşmelerinden doğan hak ve menfaatlerini korumak; üyelerinin işyerlerinde iş ve çalışma şartlarını memleket ekonomisine, mevzuata ve üyelerin menfaatlerine uygun olarak verimliliği arttıracak şekilde düzenleyici tedbirler alınmasını ve geliştirilmesini sağlamak; Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek, ana hatları ile mevzuat yönünden tatbikat beraberliğini sağlamak; İşverenler ile İşçiler, İşçi Teşekkülleri arasında iyi münasebetler ve karşılıklı işbirliği kurulmasını teşvik, devamını temin ve üyelerini mevzuat dairesinde temsil etmektir.

### **SENDİKAMIZ TÜHİS'İN FAALİYET KONULARI:**

Sendika amacını gerçekleştirmek maksadıyla aşağıdaki fıkralarda belirtilen muamele, faaliyet ve teşebbüslerde bulunur.

a) İşkolları tüzüğünde belirtilen tüm işkollarında, bu işkollarının gerektirdiği maddi ve manevi himayeyi temin etmek için bu işkollarını temsilen resmi makamlarla, hakiki ve hükmi şahıslarla gereken her türlü temasları yapar ve sözü edilen işkollarında faaliyet gösteren üyelerinin hak ve menfaatlerini korur.

b) Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi yapar ve toplu iş uyuşmazlıklarının doğmasını önlemek gayesi ile üyelerine tavsiyelerde bulunur ve aracılık eder.

c) Mevzuat hükümleri dairesinde, gayesi ile ilgili Milli ve Milletlerarası Teşekküllere üye, Sosyal Sigortalar ile İş ve İşçi Bulma Kurumları ve Çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki Kanunlar hükümlerine göre toplanan kurullara, Milli ve Milletlerarası Teşekküllere temsilci gönderir.

d) Üyelerine her türlü adli ve hukuki müzaheretle bulunur.

e) Mevzuattan, örf ve adetten, toplu iş sözleşmesinden ve üyelerin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda 2821 sayılı Sendikalar Kanununun hükümleri dahilinde üyelerini temsil eder ve davalarda husumete ehil olur.

f) Kanuna göre cevaz veren hallerde lokavt ilân eder ve benzeri yetkileri kullanır; Kanuna aykırı olarak yapılan grevlerde idari ve adli mercilere müracaat eder, istemde bulunur ve üyelerinin haklarını korur.

g) Sendikalar Kanunu hükümleri çerçevesinde Sendika mensuplarının ve üyesi Kamu işverenleri Personelinin yararlanması için Kooperatif kurulmasına yardımcı olur.

h) Sendika mensuplarının ve üyesi Kamu İşverenleri Personelinin mesleki bilgilerini arttıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertipleme, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisleri kurmak, boş zamanlarını iyi ve nezih şekilde geçirmeleri için imkanlar sağlamak.

i) İş uyuşmazlıklarında ilgili makama ve mercilere, hakem ve uzlaştırma kurullarına, iş mahkemelerine vesair kazai kurullara kanun hükümlerine göre mütalaa bildirir; onlardan talepte bulunur ve bu kurullarda üyelerini temsil eder.

j) İş Hukuku ve Sosyal Sigortalar gibi kanunlara ait sosyal mevzuatın hazırlanması ve tatbikatı ile yakından ilgilenir ve kanaat ve fikirlerini ilgili merci ve makamlara duyurur.

k) Çalışanların sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını islah ve sağlıklarının daha iyi korunması çarelerini araştırır ve bu yolda üyelerine tavsiyelerde bulunur.

l) Amacı ile ilgili ve mevzuatla sınırlı olmak şartı ile, basılı bülten, gazete, mecmua, kitap gibi periyodik olan veya olmayan her türlü yayınlar vesair her türlü muamele, teşebbüs ve görevleri yapar.

m) Amacı ile ilgili, mevzuatla ve ihtiyacıyla sınırlı olmak şartı ile her türlü taşınır veya taşınmaz mallar iktisap eder ve bunlar üzerinde her türlü tasarrufta bulunur.

n) Üyelerinin İş Hukukundan ve bu Tüzükten doğan münasebetleri üzerinde koordinasyonu ve işbirliğini sağlar.

o) Amacı ile ilgili sair her türlü teşebbüs ve faaliyette bulunur.