

KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE ANLAŞMA SAĞLANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK
TÜRK-İŞ yetkilileri ile imza töreninde

Yaklaşık 200 bin işçiyi ilgilendiren 2011 yılı kamu toplu iş sözleşmeleri ile ilgili olarak Hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK, Sendikamız Genel Sekreteri Adnan ÇİÇEK ve KAMU-İŞ Genel Sekreteri Erhan POLAT 19 Temmuz 2011 tarihinde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri ile, 25 Temmuz 2011 tarihinde ise HAK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir araya gelmişler, yapılan görüşmeler neticesinde kamu toplu iş sözleşmelerinde anlaşmaya varmışlardır.

Yapılan bu anlaşma sonucunda imza altına alınan "**2011 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü**" aşağıdadır.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK HAK-İŞ yetkilileri ile

1- İYİLEŞTİRME:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri;

- 1) 1.000.-TL/Ay altında olanların aylık brüt çıplak ücretlerine, 1.120.-TL/Ay'ı geçmemek üzere 150.-TL/Ay,
- 2) 1.001-1.200.- TL/Ay arasında olanların aylık brüt çıplak ücretlerine, 1.290.- TL/Ay'ı geçmemek üzere 130.- TL/Ay,
- 3) 1.201-1.425.- TL/Ay arasında olanların aylık brüt çıplak ücretlerine, 1.425.-TL/Ay'ı geçmemek üzere 100.-TL/Ay,

İyileştirme yapılacaktır.

Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamın kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır.(Örnek: 1.120.- TL rakamı günlük ücret sisteminde 37,33 TL, saatlik ücret sisteminde ise 4,98 TL olarak yazılacaktır.)

2- ÜCRET ZAMLARI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı ay Zammı:

İşçilerin (1.) fıkradaki iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden itibaren geçerli olmak üzere birinci altı ay için %4 (Yüzdedört) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl birinci altı ayının son günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %4 (Yüzdedört) oranında zam yapılacaktır.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (Yüzdeüç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2012 indeks sayısının, Aralık 2011 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (Yüzdeüç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2011 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (Yüzdeüç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2012 indeks sayısının, Haziran 2012 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (Yüzdeüç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2011 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

NOT: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

3- SOSYAL YARDIM:

Toplu İş Sözleşmelerinde yer alan Sosyal Yardım ödemesi, TİS'in birinci yılı için brüt 145.- (Yüzkırkbeş) TL/Ay olarak belirlenmiştir. Bu ödeme TİS'in ikinci yılında ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

4- ÜCRETE BAĞLI ÖDEMELER-ORANSAL ÖDEMELER:

Toplu iş sözleşmelerindeki ücrete bağlı olan (ikramiye vb.) ödemeler ile ücretin %'si (ücretin yüzdesi) ile ifade edilen ya da ücret artışına bağlı olarak artan ödemelerde herhangi bir artış yapılmayacaktır.

5- MAKTU ÖDEMELER:

Toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, evlenme yardımları, yemek yardımı, prim ve tazminat gibi) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

6- YETKİ İHTİLAFI OLAN TİS'LER:

Yetki ihtilafı nedeniyle toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlanamayan işyerlerinde çalışan işçilere de Maliye Bakanlığının daha önceki yıllarda verdiği görüş doğrultusunda, bu protokol hükümlerine göre uygulama yapılır.

7- GEÇİCİ MADDE (...) FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

Üye kuruluşlarımıza ait 2011 yılının değişik aylarında yürürlük süreleri sona eren ve 125 bin işçiyi kapsayan 188 adet toplu iş sözleşmesi bulunmaktadır. Bu sözleşmelerden 52'sinin yürürlük başlangıcı 01.01.2011, 8'inin yürürlük başlangıcı 01.02.2011, 96'sının yürürlük başlangıcı 01.03.2011 tarihleri olup, 32'sinin yürürlük başlangıcı ise yılın değişik aylarındadır. Bu toplu iş sözleşmelerinden 44 adedi yukarıda belirtilen "2011 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" hükümlerine göre imza altına alınmıştır. Yetki uyumsuzluğu devam eden bazı toplu iş sözleşmeleri ile yürürlük süreleri 9, 10 ve 11. aylarda biten toplu iş sözleşmelerinin görüşmeleri ise halen devam etmektedir.